**Análisis del video: Everybody Matters**

1. **Escriba tres conclusiones concretas con respecto al video.**

* La mayoría de personas que laboran en un empresa donde no se sienten importantes para la empresa, se van de dicha empresa y solo laboran muy poco tiempo.
* Las personas que laboran en una empresa son igual de importantes que las ganancias de la empresa.
* Que una empresa cambie su manera de ver a su personal, indica que los valoran, por consecuencia el personal se siente indispensable se siente necesitado, gracias a eso mejorara su rendimiento por el mismo y por la empresa, vera a la empresa como su segundo hogar.

1. **Mencione alguna experiencia propia o cercana de alguien que conozcas que se relacione con los temas tratados en el video.**

Mi experiencia personal seria la vez que trabaje en un internet ahí el ambiente no era agradable mi interacción con mi jefe era mínima solo para los pagos no había mucha comunicación se sentía como un jefe que te ordena, no lo sentí como un líder , al principio yo no tome en cuenta esto de sentirse importante en una empresa ,negocio o trabajo así que no tome importancia por esa incomodidad que sentía en ese entonces pero alas 3 semanas ya no me sentía nada cómodo así q procedí y le avise que ya no iba a trabajar, le avise con unos 4 días de anticipación.

Ahora que me pongo a pensar y con lo visto en el video puedo decir claramente que si voy a formar una empresa tengo que tener mucho en cuenta a las personas que van a laborar conmigo en la empresa tomar en cuenta sus opiniones, y llevar en armonía la importancia de las personas y las ganancias.